

# Ersättningsrapport 2020

## Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Paynova AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 37 i årsredovisningen för 2020.

## Utveckling 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4 i årsredovisningen 2020.

## Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområden, ändamål och avvikelser

En förutsättning för att bolaget ska följa sin affärsstrategi och nå dess långsiktiga mål krävs det att Paynova kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För att lyckas med detta behöver Paynova erbjuda marknadsmässig ersättning som kan bestå av olika delar: fast lön, rörlig lön, incitamentsprogram, pensionsförmåner och andra förmåner. Riktlinjerna kan man läsa om på sidan 17 i årsredovisningen för 2020.

Daniel Ekberger var bolagets VD under perioden 2020-01-01 – 2020-06-17. Den 17 juni 2020 tillträdde David Larsson som VD och Daniel Ekberger som styrelseordförande. David Larsson är inte anställd utav Paynova, utan fakturerar sitt konsultarvode månadsvis. I tabellen nedan specificeras David Larssons fakturerade ersättning under rubriken "Grundlön/Fakturerat arvode". Utöver

styrelsearvode fakturerar Daniel Ekberger för arbete han utför i Paynova utöver sitt styrelseuppdrag. Totalt har Daniel under 2020 fakturerat Paynova 591 KSEK för sitt arbete utöver styrelsearvode.

## Aktiebaserad ersättning

Paynova har erbjudit ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i bolaget incitamentsprogram. Varje deltagare i incitamentsprogrammet har betalat marknadspris för teckningsoptioner de erbjudits och tecknat, därmed inkluderas incitamentsprogram inte i denna rapport. För ytterligare information, se årsredovisningen för 2020.

Ersättningar och övriga förmåner 2020	Grundlön/ Fakturerat arvode				Aktie- relaterade ersättningar		Övrig ersättning	Summa
	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad					
Verkställande direktör David Larsson	1 343	-	-	-	-	-	-	1343
Verkställande direktör Daniel Ekberger	334	-	43	122	-	-	-	499
<b>Summa</b>	<b>1 676</b>	<b>-</b>	<b>43</b>	<b>122</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 841</b>

Ersättningar och övriga förmåner 2020	2016	2017	2018	2019	2020	RR 2020
Ersättning till VD	+ 377 (+25%)	+ 37 (+2%)	+ 38 (+2%)	- 609 (-31%)	+ 466 (+34%)	1 841
Moderbolagets rörelseresultat	-8 181 (-79%)	- 4 183 (-23%)	- 11 188 (-49%)	+ 2 693 (8%)	- 12 579 (-40%)	-43 763
Genomsnittlig ersättning baserat på heltidsekvivalenter anställda* i moderbolaget	- 220 (-23%)	- 147 (-20%)	+ 210 (+36%)	- 10 (-1%)	- 33 (-4%)	747